

HIRDETMÉNY közösségszervező munkakör-státusz betöltésére

2018. március 9. péntek

Nyírábrány Nagyközség Önkormányzata lehetőséget kínál Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben – kedvezményezett térségek c. felhívására benyújtott, EFOP-1.5.3-16-2017-00077 azonosító számú projekt keretében, határozott időre, közösségszervező munkakörbe

Projekt célja:

1. A humán közszolgáltatások szakember-ellátottságának fejlesztését szolgáló ösztönző programok megvalósítása
2. A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítása, megerősítése
3. A helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítése
4. A települési/térségi életminőség javítása, a vidék megtartó képességének fejlesztése, valamint az ezzel kapcsolatos disszemináció támogatása
5. A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságának növelése, aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének és munkaerő-piacon való megjelenésének elősegítése, integrált foglalkoztathatóságot támogató rendszer kialakítása
6. A vidék megtartó képességének erősítése, valamint az ezzel kapcsolatos értékközvetítés támogatása
7. A kultúrák közötti párbeszéd erősítése
8. A szolgáltatások elérhetővé tétele érdekében, valamint a munkába járás, ezen keresztül a munkavállalás elősegítése érdekében a helyi közösségi közlekedés szervezése

A programok tervezése során áttekintésre került az adott térség/járás valós szakember szükséglete a humán közszolgáltatások mindegyikét érintve. Projektünk során főként a bármely okból hátrányos - és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeknek, fiataloknak, felnőtteknek és azok családjainak biztosítunk széles körű lehetőségeket a képességeik, és értékeik feltárására, hasznosításának módjára a kor kihívásainak megfelelő életszemlélet, életvezetés kialakítására, értékek átadására, és elfogadó, építő, megértő közösségbe tartozására. Mindezzel csökkentjük a hátrányaikat, és növeljük esélyeiket a társadalomba való beilleszkedésre, iskolába történő helytállásra és a boldog, értelmes, hasznos életre.

Alapvető célunk, hogy a járás lakossága számára innovatív szolgáltatásokat tegyünk hozzáférhetővé a hosszú távú, jól célzott, eredményorientált programjainkkal, összhangban a települések igényeivel. A területi hátrányok mérséklését eredményezi mindez, továbbá hozzájárul egy megfelelő jövőkép kialakulásához.

Célunk a hátrányos helyzetű gyermekek iskolán kívüli képesség és készségfejlesztése, a korai iskolaelhagyás csökkentése, fontos célunk az egészségtudatos életmód elterjesztése, az intézmények közötti együttműködések javítása, a dolgozók érzékenyítése, hiányzó szakember kapacitás pótlása. Prevenációs célunk továbbá a hátrányos helyzet nemzedékről nemzedékre történő örökítésének megakadályozása. Korábbi tapasztalatainkra építve, a sikeres projektelemek bővítésével, új elemek beépítésével valósítjuk meg célkitűzéseinket.

2. A munkakör célja:

A közösségszervező célja az EFOP-1.5.3-16-2017-00077 azonosító számon nyilvántartott projekt helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítése, amely magában foglalja: közösségi terek és kulturális szolgáltatások kihasználtságát növelő programok megvalósítását; fiatalok közösségépítését; a közösség egészségfejlesztését. A tervezett közösségi programok szervezése, a toborzástól a sikeres lebonyolításig.

3. A munkakörhöz kapcsolódó feladatok:

- szoros együttműködés a projekt szakmai megvalósításában résztvevő személyekkel: szakmai vezetővel, mentorral, családsegítő munkatársaival, egyéb szakmai megvalósításban résztvevő szakemberekkel;
- közreműködés a projektben résztvevő célcsoportok toborzásában, a tervezett programelemek megvalósításában;
- közreműködés egyéni fejlesztési tervek készítése során a bevonandó személyek kiválasztásában, felkutatásában.

3. A közösségszervező munkájának részfeladatai:

- 1) Helyi közösségszervezői munka lebonyolítása:

- a. a projekt által tervezett tevékenységek megvalósításában való aktív részvétel
 - b. az érintett célcsoporttagok megszólítása
 - c. esetlegesen a célcsoportokkal helyzetfelmérő interjúk, kérdőívek felvétele (a település és közösség méretétől, létszámától függő méretben)
 - d. helyi lakosok megismertetése a programmal és a szervezési folyamatokkal (a mentorral és a projekt szakmai vezetőjével egyeztetve hírek, publikációk írása és megjelentetése a helyi közösség tájékozási helyein);
 - e. a program által a helyieknek biztosított képzésekre, megbeszélésekre helyi emberek toborzásában való részvétel;
 - f. helyi közösséget foglalkoztató helyi ügyek feltérképezése;
 - g. a programok dokumentálásában való segítségnyújtás
 - h. a helyi szervezési folyamatok dokumentálása a projekt által kért formában és rendszerességgel (havonta munkabeszámoló, eseményekről, találkozókra, akciókra stb. rövid összefoglalók, jelenléti ívek);
- 2) Projektmegbeszéléseken való részvétel
 - 3) Folyamatos egyeztetés a szakmai vezetővel és a mentorokkal
 - 4) Beszámolási kötelezettség a projektmenedzser szervezet, a szakmai vezető felé.
 - 5) Esetmegbeszéléseken, konzultációkon való aktív részvétel.

Előírt végzettség és tapasztalat:

Érettségi bizonyítvány, 1 év rendezvényszervezés tapasztalat

Elvárt képességek:

- precizitás, etikus magatartás, szakmai igényesség, megbízhatóság;
- logikus gondolkodásmód, gyors problémafelismerő- és megoldó készség;
- önálló munkavégzés, rendszerben való gondolkodás képessége;
- stressz-tűrő képesség, hatékony időgazdálkodás, felelősségtudat;
- teherbírás, különböző munkafolyamatok egyidejű kezelésének képessége;
- jó szervező-, kapcsolatteremtő és kommunikációs készség (írásban és szóban egyaránt);
- nagyfokú empátia, segítőkészség, tolerancia
- határozott fellépés
- jó motiváló képesség
- kreativitás
- csapatorientált beállítottság
- MS Office felhasználó szintű ismerete

Előny:

- európai uniós forrásból megvalósított projektben szerzett tapasztalat;
- munkatársak koordinálásában szerzett tapasztalat;
- helyi lakos

Jogviszony:

Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. rendelkezése szerint, 3 hónapos próbaidő kikötésével.

VAGY

Polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény Rendelkezése szerint megbízási szerződés alapján

Foglalkoztatás időtartalma: Határozott idejű, a belépéstől számított várhatóan 24 hónap időtartamban.
Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő (heti 40 óra), vagy heti 20 óra részmunkaidős/munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony

Munkavégzés helye: Konzorciumi tagok illetékességi területei

Nyíradony, Álmosd, Bagamér, Nyírmártonfalva, Nyírabrány, Nyíracsad, Fülöp

Jelentkezés: elektronikus úton, titkarsag@nyirabrany.hu címen, az elektronikus levél tárgyában kérjük feltüntetni:
„EFOP-1.5.3-16-2017-00077 közösség-szervező”

Jelentkezéshez csatolandó:

- fényképes, részletes önéletrajz;
- végzettségekről, szakképzettségekről szóló okiratok másolatai;

Jelentkezési határidő: 2018. március 26.